

**RELEVÉ DE POINTS ET DECISIONS – RÉUNION DU MERCREDI 16 NOVEMBRE 2022**

A L'APPUI DE LA PRÉSENTATION [HTTPS://IEEDS.PANTHEONSORBONNE.FR/SITES/DEFAULT/FILES/2022-12/PRESENTATION%20CA%2016%20NOVEMBRE%202022.PDF](https://ieedes.panthéonsorbonne.fr/sites/default/files/2022-12/presentation%20ca%2016%20novembre%202022.pdf)

**ÉTAIENT PRÉSENT·E·S** : T. Angeloff (en distanciel), M. Bardin, C. Brodin (représentée par M. Gavalda), S. Capitant, J. Chassain, A. Courtois, M. Levy-Gauvin, C. Guénard, E. Klander, A. Le Naëlou, M. Mourlhion Ostrowski (procuration remise à M. Levy-Gauvin), C. Neu-Leduc (représentée par L. Ayrault), S. Salomon (en distanciel), G. Spielvogel, B. Trotier-Faurion (procuration remise à J. Chassain), E. Valceschini, soit **14 MEMBRES VOTANTS/16**.

**ÉTAIT EXCUSE** : A. Desdoigts.

**ÉTAIT INVITE** en tant que représentant de T. Panetta / M. Nowak : C. Ambroise, qui ne participera pas aux votes.

### **INTRODUCTION**

- Renouvellement des 4 membres élus du CA le 4 octobre 2022
- Renouvellement des 2 représentants étudiants au CA (+2 suppléants) le 24 janvier 2023

=> le calendrier électoral pour l'élection des représentant.e.s étudiant.e.s est en cours de confirmation par la DAJ de l'université.

Selon les statuts de l'IEDES :

○ Les personnalités extérieures sont désignées sur proposition du Directeur par un vote à la majorité des membres élus du Conseil de l'Institut.

=> En regard des dates de début de mandat des représentations extérieures actuelles et comme décidé en CA du 8 janvier 2020, les personnalités extérieures confirmeront pour le CA de janvier/février 2023 leur souhait de le renouveler ou non, renouvellement qui sera alors soumis en séance au vote des membres internes.

### **I. RESSOURCES HUMAINES - BUDGET**

- Présentation situation budgétaire au 16 novembre 2022

A la date du conseil, le budget a été dépensé à 90% sur une enveloppe de formation relativement stable (43k€) depuis 4-5 ans, réhaussée à hauteur de 10k€ accordés sur projets (financement de l'accueil du comité exécutif EADI : 8k€, et réaménagement de la bibliothèque : 2k€) :

- une réserve de 5k€ a été portée sur le budget au regard des dépenses avancées par l'IEDES pour la Revue internationale des études du développement et 3 194€ ont été ajoutés pour la prise en charge des travaux électriques et de réseau des salles 14, 18 et 19 ;
- un 1<sup>er</sup> appel à dépenses exceptionnel de la CFVU (3k€) a permis l'achat de matériel de vidéoprojection et de visioconférence et a contribué à l'organisation du Forum emploi de janvier 2022 ;
- un 2<sup>ème</sup> appel à dépenses de la CFVU à hauteur de 1.5k€ a permis de financer du tutorat (Appui en économie, Méthodologie de la dissertation et Méthodologie organisationnelle) et 1 304€ (sur les 3 900€ demandés) ont été accordés pour un atelier d'écriture et de réalisation documentaire.

**L'état d'engagement du budget est soumis au vote du CA et validé par 13 voix favorables/14.**

- Ressources propres : Taxe d'apprentissage > campagne 2022 – 2023

Le montant de la taxe d'apprentissage 2022 s'élève à 2 400€ environ, montant en net recul par rapport aux années précédentes. Est donc prévu pour la campagne 2023 un changement de procédure pour redynamiser la campagne.

=> pour ce faire, il a été proposé en CER du 8 novembre 2022 qu'une partie de l'indemnité fonctionnelle 2022-2023 relative à la fonction REIP (30 HeTD) du RIPEC<sup>1</sup> soit attribuée à E. Delesalle, MCF en économie (13 HeTD), pour piloter la rénovation et accompagner le responsable Relations entreprises et insertion professionnelle (REIP), J. Chassain, aux côtés de A. Le Naëlou (17 HeTD).

=> est à accentuer le travail de suivi des cohortes à N+10, date à laquelle les *alumni* sont potentiellement à des postes décisionnaires en termes d'attribution de la Taxe d'apprentissage.

- Responsabilités administratives des enseignants-statutaires : demande d'augmentation de l'enveloppe du « référentiel local », vote sur les responsabilités 2022-23

=> en dialogue de gestion du 9 mai 2022 avec la Présidence de l'université avait été formulée une demande de rehaussement du « référentiel local » (enveloppe d'heures équivalent TD correspondant aux responsabilités pédagogiques des enseignants-chercheurs par composante) à hauteur de 142HeTD (+ une prime convertissable en HeTD dédiée à la Direction adjointe). La demande actuelle est ramenée à 130 HeTD - au lieu des 115 HeTD actuellement -, avec l'ajout d'une prime de 13 HeTD pour la responsabilité du semestre 1 du Master 1 commun à tous les étudiants de ce niveau de diplôme.

**Soumise au vote du CA la répartition est ainsi validée par 12 voix favorables (1 abstention) / 14**

## II. ENSEIGNEMENT

### a. 2021-2022

- Point sur les stages

Les chiffres et données en termes de stages sont relativement stables. Il est cependant apparu intéressant de présenter un panorama des thématiques de stages des étudiants de l'IEDES :

=> une indexation des stages en termes de thématiques sera, à compter de cette année, effectuée pour l'établissement de ce panorama par J. Chassain, REIP, à présenter à un prochain CA.

En regard du nombre assez faible d'étudiants effectuant un stage en Master 1, est rappelé :

- que les étudiants initient via l'Association Etudes & Développement (AED) en M1 des projets de recherche et/ou de solidarité internationale les amenant à se déplacer sur le terrain au cours de l'été suivant, projets valorisés comme des expériences professionnelles à part entière même si non validés par des ECTS ;
- le nombre grandissant d'étudiants partant en césure à l'issue du M1.

Les projets dits "d'été" de l'AED sont soutenus depuis de longues années par le Fonds de solidarité et de développement des initiatives étudiantes (FSDIE) de l'université et par le département du Val de Marne, qui souligne leur qualité et qui souhaite au-delà du soutien financier, leur donner plus de visibilité lors des grands RDV départementaux autour de l'Enseignement supérieur et la Recherche (ESR).

C. Ambroise souhaite par le biais de son travail sur l'économie sociale et solidaire (ESS) tisser un lien plus étroit entre les entreprises du secteur et les étudiants, tant via les modules tuteurés, véritables missions réalisées par les étudiants du parcours Développement local du master mention Etudes du développement (S. Capitant) que par les stages. Il souligne les multiples dimensions des stages en termes d'expérience, d'insertion professionnelle, de maturation du projet professionnel mais aussi d'utilité sociale.

Sont rappelées les difficultés rencontrées par certains étudiants internationaux pour trouver un stage.

=> en regard de ces difficultés, un accompagnement personnalisé sera assuré ainsi qu'un suivi de ceux pouvant se trouver en situation de blocage consulaire lors de leur recherche de stage.

---

<sup>1</sup> Nouveau régime indemnitaire des personnels enseignants et chercheurs stipulant les différentes fonctions et responsabilités particulières ouvrant droit à une indemnité fonctionnelle (prime) ou à un référentiel d'équivalences horaires (cf. Annexe 1 du décret n°2021-1895 du 29 décembre 2021).

- Point sur le parcours Développement social et genre : justice, écologie, santé, travail

Après deux années d'existence de ce parcours, le bilan est plutôt positif tant en termes de recrutement que de dynamiques étudiante et pédagogique et d'insertion professionnelle. Des changements de maquette d'enseignements sont cependant à prévoir, notamment suite au départ de K. Marazyan, et ce avant la date limite de transmission des modifications pour 2024 (transmission des dossiers le 2 février 2023 pour la CFVU du 11 avril 2023).

#### **b. 2022-2023**

- Effectifs M1 (tous parcours) et M2 (par parcours), dont effectifs internationaux hors UE

La baisse d'effectifs en M1 cette année est expliquée partiellement par le calendrier avancé des candidatures, de manière imparfaitement harmonisée entre universités.

=> Une redynamisation de la campagne de communication de l'Institut sera cependant lancée (Cf. Point II. c.).

- Tutorats

Un appel à dépenses de la CFVU a permis le recrutement de 2 étudiants pour assurer 3 missions de tutorat en M1S1 : Appui en économie, Méthodologie de la dissertation et Méthodologie organisationnelle.

- Formations sur les violences sexistes et sexuelles

Deux sessions de formation sur les violences sexistes et sexuelles, assurées par l'association *Women Safe & Children* qui a signé une convention de partenariat avec l'université, sont également prévues cette année, proposées à tous les étudiants et toutes les étudiantes et qui pourraient être rendues obligatoires.

=> Les enseignants-chercheurs notent que la question du bien-être au travail est également de la plus haute importance et que de telles formations pourraient également leur être bénéfiques.

#### **c. 2023-2024**

- Capacités d'accueil 2023-2024 et nouvelle plateforme nationale de candidatures en Masters 1  
Les capacités d'accueil pour l'année universitaire prochaine ont été reconduites *quasi* à l'identique par rapport à l'année en cours, avec néanmoins la fermeture au moins temporairement et dans son format actuel de la formation UFTAM (voir point V.).
- Campagne de communication

=> Une redynamisation de la campagne de présentation de notre offre de formation en ligne sera programmée avec notamment : des pages dédiées par parcours avec brochures spécifiques téléchargeables, et des A4 de présentations succinctes harmonisées de chaque parcours, sur le mini-site dédié de l'IEDS (<https://iedes.pantheonsorbonne.fr/etudier-iedades>).

- Recrutements Enseignants-chercheurs à venir (profilage disciplinaire) > Campagne emplois

=> en regard du départ en septembre 2022 de K. Marazyan, Maîtresse de conférences (MCF) en économie, et en septembre 2023 d'O. D'Hont, Professeur (PR) en anthropologie, est ressorti des réunions collégiales des 20 et 27 octobre, validé en CER du 8 novembre 2022 :

- la priorisation d'un poste de MCF en anthropologie pour la campagne 2023, avec un profilage "écologie, environnement, santé, transformation des mondes ruraux" tout en restant suffisamment ouvert afin de conserver une pluridisciplinarité affirmée au sein de l'Institut et d'attirer un nombre important de candidat.e.s, et
- la demande de publication en 2024 d'un poste de PR sur une section disciplinaire qui reste à définir.

### III. EVALUATION VAGUE D H CERES

- Volet Formations > calendrier et attendus

En regard du point de vigilance sur la nouvelle accréditation en juin 2024 de la mention *Etudes du développement*, mention "de niche" assez fragile et pour laquelle l'appui des personnalités extérieures du CA (AFD, CIRAD, MEAE) comptera, est noté que les universités Bordeaux Montaigne et Paul - Valéry Montpellier 3, également porteuses de cette mention nationale de Master, ont fait partie de la vague C d'évaluation par le Hcéres et ont vu leur accréditation reconduite.

=> La phase de bilan du M1S1 sera à prévoir dès décembre 2022 afin que ce bilan puisse être abordé lors des prochains CER et CA, le compte-rendu de cette dernière réunion devant être versé au dossier Formation du Hcéres comme élément de preuve de la tenue du conseil de perfectionnement de notre composante

=> un CER puis un CA sont donc à programmer fin janvier 2023 avant les « navettes » sur le bilan Formation (2017-2022) avec la Présidence de l'université, prévues du 27 janvier au 10 février 2023, puis passage en CFVU et dépôt du bilan de l'établissement – comprenant les bilans des formations par mentions - au 15 juin 2023.

- Volet Recherche > calendrier et attendus

Le Hcéres attend, également pour le 15 juin 2023, un bilan qualitatif concret et étayé comprenant un recensement exhaustif des productions scientifiques mais aussi une extraction d'éléments représentatifs et emblématiques de l'UMR. Le Hcéres attend en effet une appréciation contextualisée des laboratoires dans leur environnement et une mise en avant des réalisations collectives.

### IV. PUBLICATIONS : REVUE INTERNATIONALE DES ETUDES DU DEVELOPPEMENT

- Vient de paraître, Appels à contributions et numéros à venir

Sont prévus pour 2024 : un dossier « Financement des transitions agricoles et alimentaires » (diffusion imminente de l'appel à contributions), un dossier « Paysanneries et conflits » (appel à contributions en cours de révision) et un dossier « Justice environnementale » (appel à contributions en V1 attendu).

Pour rappel, la revue est ouverte aux étudiants pour la publication de recensions bibliographiques ([consignes et ouvrages disponibles](#) pour recension).

- Prochain comité de rédaction le 25 novembre 2022

=> renouvellement partiel du comité (30 membres - mandats de 4 ans) conformément aux conclusions de l'audit de la revue, réalisé en 2014.

### V. RECHERCHE ET PARTENARIATS

- **Chaire UNESCO Défis partagés du développement : savoir, comprendre, agir (mandat 2021-2025)**

La Chaire poursuit ses activités avec la préparation de ses événements annuels, à Casablanca les 7, 8 et 9 juin 2023, autour des *Transformations sociétales en Afrique : action publique, participation citoyenne et représentations culturelles* (appel à communication lancé en décembre 2022).

=> A été actée par le comité de pilotage international une stabilisation des actions récurrentes (bourses Jeunes chercheurs, Prix du Master et Ateliers Jeunes chercheurs) et une diversification / internationalisation des financements (financement de la Banque Africaine de Développement notamment à solliciter).

- **La Cité du développement durable**

Initiée par les organisations localisées dans le Jardin d'agronomie tropicale de Paris-René Dumont, le projet collectif de la Cité du développement durable a été d'emblée pensé sous le sceau de l'ouverture ; il est amené à être incarné au-delà du Jardin dans une logique réticulaire. Dans cet esprit, en octobre 2020, l'AFD, institution non-résidente du Jardin, est devenue membre de la Cité du développement durable.

L'engagement institutionnel de l'AFD au bénéfice du projet de la Cité du développement durable, et son soutien financier à la structuration et au déploiement de l'association se sont traduits par la signature d'une convention partenariale. Celle-ci constitue une étape marquante pour l'association qui peut compter depuis avril 2021 sur le recrutement d'une directrice et d'une alternante.

Depuis 1 an, la Cité assure une montée en puissance sur 4 fronts :

- une programmation annuelle avec des temps forts stabilisés (*Semaine Européenne du développement Durable* en lien avec *Les TropiKantes*, la semaine *Nuit des forêts*, *La semaine planétaire pour un monde meilleur*, le cycle de conférences sur les communs, ...) auxquels s'ajoutent des rendez-vous ponctuels,
- en accord avec la Ville de Paris (mise à disposition du Pavillon Indochine), et sur la base de cette programmation, une activité événementielle qui assure des ressources et de la visibilité à l'association,
- des conventions cadres partenariales avec le Musée National de l'Histoire de l'Immigration, les collectivités territoriales des départements 91 et 94 ; la Fondation AgroParisTech, avec projets et financements dédiés,
- un lieu d'expérimentations : restauration durable avec Food de rue, antenne de captation du CO2 sur le toit du bâtiment 1 avec l'AgroParisTech, sensibilisation aux matériaux durables avec l'école d'architecture de la Villette, centre de ressources et visibilité de la chaîne d'acteurs du développement et du développement durable avec l'AFD, projet « Sciences ouvertes » avec la Région IDF, préfiguration de trajectoire d'une université durable avec les Assises sur le DD de l'université en décembre 2022.

Aujourd'hui une réflexion est en cours sur : la transition de gestion de la partie campus du site, le modèle économique de l'association et du projet collectif avec l'appui de la Banque des territoires, le cadrage du partage et de l'usage du signe « Cité du développement durable », y compris dans sa dimension juridique, avec la perspective d'une Cité-Jardin (lieu initial) et d'une Cité-Gare (lieu de développement à l'étude à Austerlitz).

- **Projet Université franco-tunisienne pour l'Afrique et la Méditerranée (UFTAM)**

Face à un bilan politiquement très complexe, sont explorées les bases d'un partenariat bilatéral institutionnalisé avec l'ESSEC de Tunis, avec à horizon 2025 un Master repensé et un nouveau projet de co-diplomation.

- **Actualités UMR Développement & Sociétés**

Suite à l'élection le mardi 9 novembre 2022 d'une équipe de direction collégiale autour de G. Spielvogel (G. Gillot, T. Angeloff, A. Le Naëlou), le pourvoi du poste de chargé-e de valorisation, support de l'université Paris 1, sera pourvu d'ici la fin du mois de novembre aux côtés du poste IRD (B. Garcia, gestionnaire).

- **Association européenne des instituts de recherche et de formation en matière de développement (EADI) et *Development Studies***

Le séminaire *Re-casting development studies in times of multiple crises* adossé à la réunion des directeurs de l'EADI du 3 novembre 2022 à Londres fait émerger l'idée d'une réflexion en interne sur *Les Etudes du développement aujourd'hui*.

Le débat prévu ne peut se tenir en cette réunion, compte tenu du temps imparti, mais il intéresse les personnalités extérieures du CA qui proposent unanimement que l'IEDES exprime son positionnement sur le spectre large des études du développement afin que ce débat important soit lancé sans être bâclé.

=> En sus du dossier Hcéres Formation qui devra être traité, l'ordre du jour de la prochaine réunion du CA sera resserré afin de permettre ce débat sur base du texte de Andy Sumner (*EADI Working Paper*, mai 2022) et du positionnement de l'IEDES

- **Remise des diplômes** du Master mention Etudes du développement le vendredi 9 décembre 2022

L'ensemble du CA adresse aux futurs lauréats (promotion M2 de 2021-2022) toutes ses félicitations.

## **PROGRAMMATION**

=> RDV est pris pour une prochaine réunion du CA **le jeudi 10 février de 14h à 16h30**.